



Politique de Gouvernance

DE QUOI S'AGIT-IL?

La politique de gouvernance du Club de Soccer Roussillon est un ensemble de principes, de règles et de pratiques qui régissent le fonctionnement interne du club ainsi que ses relations avec les parties prenantes, telles que les joueurs, les entraîneurs, les parents, les bénévoles et les partenaires externes (tels que les ligues et les fédérations). Cette politique vise à assurer une gestion transparente, équitable et professionnelle, tout en favorisant la mission et les valeurs du club.

MISSION :

- Promouvoir la pratique du soccer en offrant à tous nos membres (joueurs, entraîneurs, arbitres, bénévoles et parents) un environnement agréable et des conditions favorables afin qu'ils vivent une expérience valorisante et qu'ils atteignent leur plein potentiel.
- Créer un environnement technique qui favorise le développement de nos membres dans tous ses aspects (physiques, techniques, tactiques et psychologiques)
- Offrir une structure de compétition locale et élite, et faire la promotion de l'effort plutôt que la victoire à tout prix.
- Encourager le bien-être de nos membres par la pratique du soccer pour le seul plaisir de jouer, de se développer et d'en acquérir la technique dans le cadre de la participation et de la compétition.

NOTRE VISION :

Notre club est déterminé à s'établir comme une référence dans le domaine du soccer en assurant un développement optimal de ses membres dans un cadre en constante évolution.

NOS VALEURS :

Fierté

Nous voulons promouvoir le sentiment d'appartenance, la fierté de faire partie du club de soccer du Roussillon. Mais la fierté, ça se mérite et ça se cultive ! Des réalisations personnelles et collectives vécues au sein du club contribuent à créer cette fierté.

Rigueur

Nos membres devront être rigoureux dans tout ce qu'ils entreprendront, avoir le souci du détail dans tous leurs niveaux d'activités. On parle ici de grande exactitude, rien n'est laissé au hasard, on tend vers la perfection. Le défi est grand, mais stimulant.

Respect

Le respect des membres c'est bien, mais le respect entre tous les membres c'est mieux et c'est ce que l'on souhaite. Le respect c'est large et habituellement, plus on en donne plus on en reçoit. Être respectueux dans toutes nos actions, avec tous nos partenaires et nos adversaires. Dans une association sportive comme la nôtre, où chacun est libre de s'inscrire ou non, la notion de respect prend encore plus de signification.

Politique de Gouvernance



STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

Conseil d'Administration (CA) : Le CA est l'organe directeur du club. Il est responsable de la prise de décision stratégique, de la supervision de la gestion financière et de la mise en œuvre des politiques globales. La structure du CA doit définir les rôles des membres (président, vice-président, trésorier, secrétaire, etc.) et leurs responsabilités.

Comités : Des comités spécifiques peuvent être formés (par exemple, comité de développement des jeunes, comité des finances, etc.) pour se concentrer sur des domaines précis et soutenir le CA.

Direction Générale et Opérationnelle : Une équipe de gestion (par exemple, un directeur général, directeur technique, des coordonnateurs techniques, directeur des opérations, directeur communautaire, etc.) est responsable des opérations quotidiennes du club, de la gestion des équipes et de la mise en œuvre des décisions stratégiques.

RÔLES ET RESPONSABILITÉS

Président : Le président préside les réunions du CA, assure la direction stratégique et représente le club lors d'événements externes.

Directeur technique : Responsable du développement des programmes d'entraînement, de la formation des entraîneurs, et de l'encadrement des équipes.

Entraîneurs et Bénévoles : Leur rôle est de former les joueurs, d'encadrer les équipes et de respecter les standards de sécurité et de conduite du club.

Joueurs et Parents : Les joueurs sont responsables de leur engagement sportif et comportemental, et les parents doivent soutenir leurs enfants tout en respectant les valeurs et les règles du club.

PRATIQUES DE GESTION

Planification stratégique : Le club doit avoir un plan à court, moyen et long terme qui précise les objectifs à atteindre, les ressources nécessaires et les actions à mettre en œuvre.

Gestion financière : Une politique de gestion financière claire doit être mise en place, y compris des budgets, des audits réguliers, et des mécanismes de transparence pour la gestion des fonds du club (frais d'inscription, subventions, etc.).

Communication : Assurer une communication efficace entre les parties prenantes internes et externes, en utilisant divers canaux comme des courriels, des réunions, des bulletins d'information, etc.

Pratiques éthiques et transparence : Des mécanismes de suivi et d'évaluation des actions du club, y compris la gestion des conflits d'intérêts, la transparence des décisions prises et la protection des droits des joueurs et des employés.

Politique de Gouvernance



DÉVELOPPEMENT ET FORMATION

Programmes de développement des joueurs : Nous avons en place des stratégies pour améliorer les compétences techniques et tactiques des joueurs, et pour leur permettre de progresser dans les compétitions provinciales et nationales.

Formation des entraîneurs : Nous offrons des séances de formation continue à tous nos bénévoles entraîneurs afin d'assurer qu'ils aient les qualifications et les compétences nécessaires pour encadrer les joueurs.

Accessibilité : Des mesures doivent être mises en place pour garantir l'accès au soccer pour tous, notamment pour les jeunes de tous les milieux socio-économiques.

CONFORMITÉ ET RÉGLEMENTATIONS

Règlementations sportives : Le club veille à respecter toutes les réglementations émises par la Fédération de soccer du Québec et d'autres instances sportives, ainsi que les lois locales et provinciales.

Sécurité et bien-être des joueurs : Le club a mis en place des politiques de sécurité qui couvrent les blessures, les soins médicaux, et la prévention des risques, et s'assure que les installations sportives sont conformes aux normes de sécurité.

En résumé, notre politique de gouvernance est conçue pour garantir une gestion efficace, transparente et responsable, tout en mettant l'accent sur le développement des joueurs, le respect des valeurs et la conformité aux règlements provinciaux et fédéraux.

Club de Soccer Roussillon (CSR)

Christophe Cheillan
Directeur général CSR